



REPUBLICA MOLDOVA



CONSILIUL MUNICIPAL CHIȘINĂU
PRIMARUL GENERAL AL MUNICIPIULUI CHIȘINĂU
DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE, TINERET ȘI SPORT

str. Mitropolit Dosoftei, 99, municipiul Chișinău, Republica Moldova, MD-2704;
tel.: (022) 201-601, e-mail: dgetsmun@gmail.com

02166791

11.06.20 nr. 480

ORDIN

Cu privire punerea în aplicare a prevederilor
Hotărârii de Guvern nr.332 din 03 iunie 2020
” Cu privire la modul de recuperare a zilelor declarate libere
de către Comisia pentru Situații Excepționale
a Republicii Moldova” pentru angajații DGETS

În scopul recuperării zilelor declarate libere prin Dispozițiile Comisiei pentru Situații Excepționale a Republicii Moldova nr. 6 din 26 martie 2020, nr. 14 din 6 aprilie 2020, nr. 17 din 13 aprilie 2020 și nr. 21 din 24 aprilie 2020 și în conformitate cu prevederile Hotărârii de Guvern nr.332 din 03 iunie 2020,

ORDON:

1. Se declară zile lucrătoare pe parcursul anului 2020: 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie, în scopul recuperării celor 12 zile declarate libere.
2. În zilele de 13 iunie, 27 iunie, 4 iulie, 18 iulie, 1 august, 15 august, 5 septembrie, 19 septembrie, 3 octombrie, 17 octombrie, 31 octombrie și 14 noiembrie, activitatea salariaților cu durată normală a timpului de muncă se va organiza după următorul regim de muncă: 8⁰⁰-16³⁰, pauza de masă: 12⁰⁰-12³⁰;
3. Începând cu 1 iulie 2020, recuperarea altor 10 zile declarate libere, se va efectua prin majorarea, în zilele de luni până vineri a timpului de muncă cu o oră și reducerea pauzei de masă cu 30 de minute.
4. Începând cu 01 iulie 2020 până la 23 octombrie 2020 activitatea salariaților cu durată normală a timpului de muncă se va organiza după următorul regim de muncă: 8⁰⁰-17³⁰, pauza de masă: 12³⁰-13⁰⁰.
5. Evidența recuperării zilelor/orelor se va ține de către angajator pentru fiecare salariat în parte, inclusiv pentru salariații care, în perioada următoare, vor solicita concediu de odihnă anual, concediu paternal, concediu neplătit sau vor

- avea raporturi de muncă/serviciu suspendate, inclusiv pe motiv de boală sau traumatism, până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere.
6. În caz de încetare a contractului individual de muncă/raporturilor de serviciu până la recuperarea deplină a zilelor declarate libere, angajatorul va reține din plățile ce i se cuvin salariatului achitat pentru zilele/orele nerecuperate.
 7. Prevederile punctelor 1-4 din prezentul ordin nu se aplică salariaților care în zilele de 30 martie-3 aprilie, 7 aprilie-17 aprilie, 21 aprilie -24 aprilie și 27 aprilie-30 aprilie 2020:
 - a) nu s-au aflat în raporturi de muncă cu angajatorul;
 - b) contractele individuale de muncă/raporturile erau suspendate;
 - c) s-au aflat în concediul medical, concediul paternal, concediu de odihnă anual, concediu neplătit;
 - d) au activat la decizia angajatorului (la distanță sau cu prezența la locul de muncă).
 8. Categoria de salariați enumerați la punctul 7 din prezentul ordin nu sunt obligați de a se prezenta la muncă în zilele/orele declarate lucrătoare, iar salariul de funcție al acestora nu va fi diminuat.
 9. Atragerea la muncă a salariaților care cad sub incidența punctul 7 din ordin în zile declarate lucrătoare conform punctului 1 din ordin, poate fi dispusă de angajator cu consimțământul scris al salariatului, cu acordarea ulterioară a unei zile libere conform legislației în vigoare.
 10. Ordinul privind zilele/orele necesare de a fi recuperate se va aduce la cunoștință salariaților contra semnătură.
 11. Responsabili de realizarea prevederilor prezentului ordin se desemnează șefii DETS din sectoare, șefii direcțiilor/secțiilor/serviciilor și contabilul-șef al contabilității centralizate a DGETS.
 12. Controlul cu privire la realizarea prevederilor prezentului ordin mi-l asum.



Sef adjunct
Andrei Pavaloi

Ex. V. Donțu, 022201618